

# FONDAZIONE MULTIFOR

## **Progetto di Crescita Professionale**

Realizzato in collaborazione con

La BCC Credito Cooperativo Ravennate Forlivese e Imolese

Campus di Forlì

Campus di Cesena

Fondazione Giovanni dalle Fabbriche

Sono soci di Fondazione Multifor

Fondazione Giovanni dalle Fabbriche

Unindustria di Forlì-Cesena

Confcooperative di Forlì-Cesena

Coldiretti di Forlì-Cesena

Confartigianato di Forlì

Cna di Forlì-Cesena

Confesercenti Forlivese

Legacoop Romagna

Confagricoltura di Forlì Cesena e Rimini

Confcommercio di Forlì

## **Iniziativa strategica**

Chi si occupa di economia territoriale osserva le difficoltà che le imprese incontrano nel ricambio generazionale e nel rinnovamento del management.

Peraltro i giovani che escono dalle facoltà universitarie non sempre scelgono di avviarsi verso il mondo imprenditoriale e di costituirne risorsa, indirizzandosi spesso verso altri settori professionali. Ciò è determinato anche dalla difficoltà, per i giovani e per le imprese, di conoscere a sufficienza le rispettive attese.

Fin dalla sua costituzione Fondazione Multifor ha dunque individuato la opportunità di una iniziativa specifica e originale, volta ad accrescere la conoscenza reciproca tra laureati ed aziende per favorire le esigenze di sviluppo e di ricambio che le imprese manifestano.

Si è quindi realizzato il “Progetto di crescita professionale”, con questi specifici obiettivi:

- individuare laureati determinati a orientare il proprio futuro professionale nell’ambito dell’impresa, offrendo l’opportunità un tirocinio formativo in azienda dietro un rimborso economico e con mansioni corrispondenti sia alle esigenze dell’impresa sia alle proprie personali attitudini ed aspettative
- fornire alle imprese una conoscenza approfondita della offerta di laureati e la possibilità di avere in azienda giovani particolarmente motivati, per un periodo di tempo congruo a valutarne le attitudini al fine di un inserimento definitivo
- creare le condizioni per l’avvio di proficui rapporti di lavoro senza vincolare le imprese a obblighi successivo al periodo di tirocinio

## **Aspetti operativi**

- partecipano al Progetto aziende individuate con il contributo di Unindustria, Confcooperative, Coldiretti, Confartigianato, CNA, Confesercenti; Legacoop Romagna, Confagricoltura, Confcommercio. Esse manifestano, una volta all’anno, esigenze di inserimento professionale di laureati. Fondazione Multifor coadiuva le imprese nella definizione di tali esigenze

- ❑ i giovani sono individuati attraverso la rete relazionale intercorrente tra Fondazione Multifor ed il sistema universitario. Fondazione Multifor provvede poi, attraverso colloqui di valutazione, a scegliere coloro che per attitudini e vocazioni, possono corrispondere alle esigenze delle imprese
- ❑ ciascuna azienda riceve più candidature tra le quali sceglie il giovane ritenuto idoneo
- ❑ a quel punto, nell'ambito di un progetto omogeneo, parte il ciclo di sei mesi di tirocinio. I giovani rimangono in azienda per sei mesi con funzioni corrispondenti al tipo di laurea e vocazione
- ❑ il Progetto prevede un ciclo di cinque incontri formativi sulla economia reale romagnola.

### **Materie di approfondimento didattico**

- ❖ “L’Economia dell’Emilia Romagna secondo l’analisi di Bankitalia”
- ❖ “Incassi e pagamenti telematici per le imprese” e “L’identità digitale: tutela e sicurezza”
- ❖ Imprese locali e accesso al credito bancario: il credito commerciale e il credito per gli investimenti”
- ❖ “Gruppo Caviro: un caso di economia circolare”
- ❖ “L’offerta delle proprie competenze nel mercato del lavoro”

### **Aspetti regolamentari ed economici**

Il Progetto è realizzato nel rispetto di un apposito e originale protocollo stipulato tra Fondazione Multifor, Imprese e il Campus di Forlì e Cesena che ne garantisce gli aspetti giuridici e normativi.

Qui si allega copia di una convenzione standard, che, in sintesi, prevede che :

- le aziende si fanno carico di corrispondere mensilmente al giovane 650 Euro come indennità di partecipazione. Al termine del tirocinio Fondazione Multifor, attraverso un apposito fondo

istituito presso la Fondazione Giovanni dalle Fabbriche, riconoscerà all'impresa € 2000 di contributo.

- I Campus Universitari si fanno carico della quota Inail e di assicurare i tirocinanti per rischi "civili"

### **CONVENZIONE RELATIVA A: "PROGETTO DI CRESCITA PROFESSIONALE" –XVI CICLO**

Premesso:

- che Fondazione Multifor, ente con sede in Forlì in Via Baratti, 1, realizza, in partnership con La BCC Credito Cooperativo Ravennate Forlivese Imolese, Campus di Forlì e Cesena e la Fondazione Giovanni dalle Fabbriche, una iniziativa denominata "Progetto di Crescita Professionale"
- che \_\_\_\_\_, di seguito denominata l'Impresa, partecipa a tale iniziativa condividendone le finalità di promozione della cultura e di rinnovamento imprenditoriale,
- che l'Impresa, al fine di partecipare a tale "Progetto di Crescita Professionale", ha sottoscritto, assieme al Polo Scientifico Didattico di Forlì - Cesena, apposita Convenzione per lo svolgimento di attività di tirocinio e il corrispondente Progetto formativo di orientamento;

Tutto ciò premesso Fondazione Multifor e l'Impresa convengono quanto segue :

- ⇒ Per un periodo di mesi sei, a fare data dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_, il sig. \_\_\_\_\_, svolgerà un tirocinio formativo presso l'Impresa, regolamentato dalla Convenzione e dal Progetto formativo di orientamento citati al precedente capoverso.
- ⇒ L'Impresa provvederà a corrispondere mensilmente al sig. \_\_\_\_\_, a titolo di indennità di partecipazione al tirocinio la somma di Euro 650,00. Le imprese, al termine del tirocinio, sulla base del rendiconto dell'attività svolta, saranno ammesse – a cura di Fondazione Multifor – ad usufruire del contributo di sostegno all'attività del Progetto di Crescita Professionale previsto dall'apposito fondo costituito presso la Fondazione Giovanni Dalle Fabbriche in convenzione con la Bcc Ravennate Forlivese Imolese e Fondazione Multifor medesime. Il contributo massimo sarà di € 2.000,00 a fronte di un tirocinio effettivo di durata semestrale.
- ⇒ Per il periodo di sei mesi di durata del tirocinio formativo sia alla copertura Assicurativa INAIL che alla copertura per responsabilità civile verso terzi provvederà l'Università di Bologna con esonero di ogni adempimento e/o responsabilità al riguardo a carico di Fondazione Multifor.  
In specifico:
  - Infortuni sul lavoro assicurati presso INAIL "gestione per conto"
  - Responsabilità civile posizione n. n. 65/745444524 UNIPOLSAI con scadenza 28 febbraio 2019
- ⇒ Fondazione Multifor provvederà alla realizzazione di un percorso didattico, indirizzato alla crescita della cultura economica e manageriale del sig. \_\_\_\_\_, incentrato su incontri "ex cathedra" effettuati con frequenza settimanale per un massimo di 15 ore formative. Tali incontri, realizzati in collaborazione con le principali associazioni imprenditoriali, si svolgeranno in luogo diverso dai locali dell'Impresa, con organizzazione e costi totalmente a carico di Fondazione Multifor. Il calendario degli incontri verrà comunicato all'Impresa in tempo utile.
- ⇒ Quanto non espressamente indicato dalla presente scrittura (mansione e compiti del tirocinante, norme di sicurezza sul lavoro, tutor aziendale, ...), lo si ribadisce, è regolamentato dalla vigente normativa e dalla Convenzione e dal Progetto Formativo sottoscritto dall'Impresa e dal Polo Scientifico-Didattico di Forlì. L'impresa si impegna, pertanto, a trasmettere a Fondazione Multifor copia di tale documentazione.

Timbro e Firma dell'impresa

Il Presidente

Gilberto Flamigni

### **Aspetti statistici e conclusioni**

Il Progetto di crescita professionale giunge al suo diciottesimo ciclo annuale

Per ognuno dei cicli Fondazione Multifor ha ricevuto all'incirca 50-70 richieste di aziende interessate al Progetto, provenienti dall'area forlivese e cesenate, in qualche caso ravennate.

Per ciascun ciclo ha valutato le vocazioni di 100-200 laureati. Si è trattato di economisti, scienziati politici, ingegneri, informatici, giurisperiti, interpreti, etc.

Nei primi diciassette cicli circa 543 giovani, complessivamente, sono stati ospitati in tirocinio aziendale. Circa il 70% di loro hanno poi ricevuto proposta contrattuale dalle aziende. E' purtroppo abitualmente inevasa la richiesta di ingegneri, informatici e tecnici in generale.

Il Progetto ha ormai esaurito la sua iniziale fase sperimentale, diventando punto di riferimento per l'imprenditoria ed il sistema universitario.

Da Enti Pubblici e privati, Associazioni è considerato come procedura d'eccellenza e come tale segnalato a Provincie e Regioni.

Serenamente si può affermare che l'invito a "innamorarsi dell'impresa", rivolto ai giovani da parte di Fondazione Multifor non è stato disatteso. Parallelamente il sistema imprenditoriale ha mostrato interesse ed attesa per una iniziativa che ha saputo dare risposte ad esigenze reali.